	Nota informativa sulla politica aziendale e sui requisiti della SA 8000:2014	Rev.	00
		Del	21.10.2022
		Pag.	1 di 4

Impegno per la responsabilità sociale della Sirfin-PA S.r.l. - Comunicazione agli stakeholder

La Sirfin-PA S.r.l. ha avviato nel 2022 un percorso che ha quale finalità l'adozione dello standard Social Accountability 8000. La Sirfin-PA ritiene che operare utilizzando metodi e sistemi trasparenti, soddisfare le aspettative del proprio personale, dei collaboratori, dei clienti e dei fornitori siano fattori che garantiscono il miglioramento continuo e assicurano il successo dell'azienda. L'attenzione alle tematiche e ai principi dell'etica all'interno del processo produttivo si concretizzano con la volontà dell'azienda di ottenere la certificazione per la responsabilità sociale in conformità ai requisiti previsti dallo Standard SA 8000:2014.

La Sirfin-PA non considera la propria impresa dal mero punto di vista del profitto volendo dar voce all'impegno nel testimoniare i valori umani e sociali quali portatori di ricchezza in un sistema di gestione e di controllo che metta in condizione di assicurare a tutti le stesse opportunità ed a salvaguardare la tutela dell'ambiente e dei diritti dei lavoratori e dei collaboratori.

Per questo scopo la Sirfin-PA, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione dello standard, si propone di:

- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica di Responsabilità Sociale dell'azienda;
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholder degli impegni reali dell'azienda conformemente allo standard SA 8000;
- fornire alla Direzione uno strumento utile per il riesame interno della Politica di Responsabilità Sociale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso i trend degli indicatori adottati.

Per questo scopo la Sirfin-PA, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione dello standard, si propone di:


- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica di Responsabilità Sociale dell'azienda;
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholders degli impegni reali dell'azienda conformemente allo standard SA8000;
- fornire alla Direzione uno strumento utile per il riesame interno della Politica di Responsabilità Sociale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso i trend degli indicatori adottati.

Certi di ottenere la Sua attenzione in merito, ricordiamo che il nostro Responsabile del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale rimane a Sua disposizione per qualunque chiarimento o segnalazione.

Distinti Saluti

Emanuele Tacconi

Amministratore unico

	Nota informativa sulla politica aziendale e sui requisiti della SA 8000:2014		Rev.	00
			Del	21.10.2022
	Pag.	2 di 4		

SA 8000 Requisito 1: Lavoro infantile

Sirfin-PA S.r.l. non ammette e non favorisce il lavoro infantile. Nessun dipendente o collaboratore ha un'età inferiore ai 18 anni. Nel caso in cui l'Azienda venga a conoscenza di situazioni di lavoro minorile presenti presso clienti o fornitori, richiederà agli stessi una serie di attività di miglioramento onde eliminare tale grave irregolarità.

SA 8000 Requisito 2: Lavoro obbligato

Sirfin-PA S.r.l. non utilizza e non ammette in alcun modo pratiche che possano dar luogo a lavoro obbligato. Non è tollerata alcuna forma di coercizione fisica o psicologica, nessuna forma ricattatoria che condizioni la posizione lavorativa o il trattamento economico della persona. L'Azienda non richiede mai ai lavoratori di nuova assunzione di lasciare depositi di denaro o di documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro (fatte salve le dichiarazioni e/o la documentazione necessarie per dare il via alle comunicazioni concernenti l'assunzione), né ciò si è mai verificato per il personale già operante presso di essa. Tali principi si adottano anche nei confronti dei collaboratori. Qualora il dipendente decida di dimettersi può farlo nei modi previsti dal CCNL.

SA 8000 Requisito 3: Salute e sicurezza

Sirfin-PA S.r.l. si adopera per garantire un ambiente di lavoro salubre, che consenta ai lavoratori di sentirsi al sicuro da possibili situazioni di pericolo. In conformità a quanto prescritto dalla normativa cogente (D.lgs. 81/08, T.U. e s.m.i.) è stato redatto un Documento di Valutazione dei Rischi, un Piano di Gestione delle Emergenze e di Evacuazione.

È stato predisposto dal Medico Competente, nominato dalla stessa azienda, un protocollo di sorveglianza sanitaria per ciascun dipendente relativamente ad ogni singola mansione.

I lavoratori dispongono adeguata formazione e informazione sui rischi derivanti dal lavoro svolto, sulle norme antinfortunistiche e su tutte le procedure atte alla prevenzione.

Le esigenze infrastrutturali e inerenti all'ambiente di lavoro vengono rilevate dalla Direzione direttamente, tramite segnalazioni del personale interno, particolari richieste dei clienti o indicazioni da parte di Organi competenti. Valutate le esigenze emerse, gli interventi vengono attuati tenendo conto delle priorità evidenziate e coordinati dalla Direzione.

L'Azienda inoltre garantisce la disponibilità di acqua potabile gratuita e la disponibilità di servizi igienici separati per sesso in numero sufficiente rispetto al numero di lavoratori occupati: la pulizia dei bagni è affidata a personale di una ditta esterna.


Ogni azione sviluppata per la Sicurezza è adeguatamente documentata a livello del Sistema di Gestione sulla Salute e Sicurezza sul lavoro.

SA 8000 Requisito 4: Libertà di associazione

Sirfin-PA S.r.l. non impedisce in alcun modo il diritto la libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva, così come previsto dalla legislazione nazionale. Tutti i lavoratori sono dunque liberi di formare, partecipare ed organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'Azienda.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, in quanto facenti parte di una struttura associativa volontaria e unitaria di coordinamento, rappresentano tutti i lavoratori e sono ritenute struttura necessaria e importante per il dialogo tra la Sirfin-PA e i lavoratori. I dipendenti della Sirfin-PA sono liberi di eleggere i propri rappresentanti nelle modalità previste, i quali non sono soggetti ad alcun tipo di discriminazione e possono comunicare liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro.

SA 8000 Requisito 5: Discriminazione

	Nota informativa sulla politica aziendale e sui requisiti della SA 8000:2014		Rev.	00
			Del	21.10.2022
			Pag.	3 di 4

Sirfin-PA S.r.l. assume quale parte integrante del proprio ruolo imprenditoriale, sia la tutela delle condizioni di lavoro, sia la protezione dell'integrità fisica e morale del lavoratore. La Sirfin-PA si impegna a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione in base al ceto, origine nazionale, credo religioso, invalidità, sesso, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale o affiliazione politica. L'Azienda si impegna inoltre a non interferire in alcun modo con l'esercizio del diritto di tutto il personale di seguire principi o pratiche o di soddisfare bisogni connessi agli ambiti sopra indicati. La ricerca di personale viene effettuata tramite la valutazione dei CV pervenuti in azienda, anche precedentemente alla rilevazione della necessità. Nell'eventualità in cui l'Azienda decida di richiedere personale all'esterno (partner, fornitori, ecc.) ovvero attraverso la pubblicazione di annunci (ad esempio inserzioni), tale richiesta non deve riportare elementi in contrasto con il principio antidiscriminatorio. È garantita una retribuzione iniziale equa e adeguata indipendentemente ceto, origine nazionale, credo religioso, invalidità, sesso, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale o affiliazione politica del lavoratore. La retribuzione iniziale è definita secondo quanto previsto dal CCNL e dall'eventuale altra documentazione cogente in materia.

Le modalità di gestione della formazione sono tali da garantire che a tali attività abbiano ugualmente accesso tutti i lavoratori.

Durante le visite mediche per i dipendenti ci si limita a constatare l'assenza di controindicazioni per lo svolgimento dell'attività lavorativa: non vengono quindi richiesti controlli diversi da quelli previsti dalla legge vigente.

SA 8000 Requisito 6: Procedure disciplinari

Sirfin-PA S.r.l. non ammette l'utilizzo e si impegna a non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abuso verbale. Le procedure disciplinari aziendali sono stabilite e regolamentate secondo quanto descritto e previsto dal CCNL.

La rilevazione di eventuali abusi è gestita dalla Direzione aziendale provvedendo a coinvolgere gli interessati, al fine di eseguire un'analisi approfondita per verificare la veridicità di quanto emerso. La Sirfin-PA provvede a registrare e conservare tutti i provvedimenti disciplinari avviati e conclusi, in forma scritta, in modo tale che sia anche possibile analizzare tali provvedimenti al fine di attuare eventuali azioni tendenti a ridurre il numero e a prevenire il ripetersi degli eventi da cui sono derivate.


SA 8000 Requisito 7: Orario di lavoro

Sirfin-PA S.r.l. non obbliga in alcun modo il dipendente a una durata di lavoro superiore a quella prevista dal CCNL. Il personale con contratto di lavoro part-time ha un orario di lavoro distinto riportato all'atto dell'assunzione e comunque secondo esigenze produttive particolari. Tutto il personale può usufruire di permessi in conformità con quanto sancito dal CCNL.

SA 8000 Requisito 8: Retribuzione

Sirfin-PA S.r.l. assicura a tutti i dipendenti un'adeguata e dignitosa retribuzione. La retribuzione minima mensile corrisponde a quanto illustrato nelle tabelle presenti nel CCNL di riferimento. Gli apprendisti impiegati in Azienda sono tutti regolarmente assunti in accordo con le disposizioni di legge. Gli stipendi sono versati mensilmente sui conti correnti dei dipendenti; nella busta paga sono riportate in modo chiaro e dettagliato tutte le informazioni utili per i lavoratori come gli importi base, i riferimenti, le trattenute e le competenze.

SA 8000 Requisito 9: Sistema di gestione

	Nota informativa sulla politica aziendale e sui requisiti della SA 8000:2014		Rev.	00
			Del	21.10.2022
			Pag.	4 di 4

Sirfin-PA S.r.l. ha implementato il proprio sistema di responsabilità sociale, in conformità ai requisiti indicati dallo standard SA8000.

Periodicamente l'intero sistema viene monitorato al fine di verificarne la sua continua efficacia e in ottica di miglioramento continuo.

Tutto il personale è periodicamente formato sulle politiche aziendali, sui contenuti dello standard SA8000 e sugli strumenti a disposizione per la gestione del sistema al fine mantenere alto il livello di consapevolezza e di partecipazione sui temi trattati; inoltre, sempre nell'ottica di coinvolgere il personale e di poter avere delle segnalazioni in merito agli aspetti ritenuti importanti è stata messa a disposizione una cassetta dei suggerimenti per comunicazioni in forma anonima e periodicamente viene distribuito un questionario per la rilevazione anonima del livello di soddisfazione interna.

Riguardo al processo di coinvolgimento degli stakeholder, cioè tutti coloro che i portatori di interessi rispetto alle attività svolte dall'impresa stessa, che ne influenzano il comportamento o sono influenzati da esso (dipendenti e somministrati, i clienti, i fornitori, la Pubblica amministrazione), esso è considerato dalla Sirfin-PA S.r.l. un aspetto critico e trasversale.

Relativamente ai fornitori, l'Organizzazione ha avviato un iter che prevede una prima attività di informazione e di sensibilizzazione, la richiesta di informazioni, anche tramite invio di questionari, sull'applicazione di quanto previsto dallo standard SA8000, la richiesta di adesione formale ai requisiti indicati nel medesimo standard, la valutazione del fornitore e il monitoraggio periodico con eventuale richiesta di piani di miglioramento e verifiche in campo.

Considerazioni Finali

La Sirfin-PA S.r.l. si sta impegnando sempre di più con risorse umane e materiali al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale. Le risorse umane sono destinate soprattutto alla gestione degli aspetti del Sistema, al soddisfacimento dei requisiti prescritti dallo Standard SA 8000, alla verifica per monitorare in continuo le performance aziendali in materia di Responsabilità Sociale.

Per il 2023 l'Azienda intende garantire un elevato e idoneo grado di rispetto dei requisiti di Responsabilità Sociale per sé e per tutti gli attori coinvolti nel proprio processo produttivo. Le risorse umane sono destinate soprattutto alla gestione del Sistema, alla verifica dei requisiti, alla verifica degli aspetti legati al T.U. 81/2008, alla formazione interna.

Le risorse economiche sono destinate soprattutto alla formazione e ai consulenti che forniscono assistenza alla gestione del sistema SA 8000 e ai consulenti legati alla Sicurezza.